



PROVINCE
de **NAMUR**

École d'Administration et de Pédagogie

Au cœur
de votre *formation*

Contactez-nous
pour une offre de
formation adaptée à
vos besoins

Formations Continues & RGB

Programme 2024

Informations complémentaires & inscriptions :

www.epapnamur.be



epap@province.namur.be

Ecole Provinciale d'Administration et de Pédagogie

Rue Henri Blès 188 - 5000 NAMUR

+32 (0)81 77 68 12

FORMATIONS RGB

Les formations «de base» conditionnent l'évolution de carrière ou la promotion d'un agent. Elles sont caractérisées par un contrôle de l'acquis du participant et permettent l'obtention d'une attestation de réussite dans le cadre de la révision générale des barèmes (RGB).



Personnel administratif (C, D, E)

- E1 vers E2 : formation de 20 périodes**
(parmi les cours de sciences administratives)
- E2 vers E3 : formation de 20 périodes**
(parmi les cours de sciences administratives)
- D1 vers D2 : formation de 50 périodes**
(parmi les cours d'une même année de CSA)
- D2 vers D3 : formation de 50 périodes**
(parmi les cours d'une même année de CSA)
- D1-D2-D3 vers D4 : (Selon l'ancienneté) formation de 150 ou 300 périodes**
(parmi les cours des modules 1 & 2 des CSA)
- D4 vers D5 : formation de 60 périodes**
(30 non encore valorisées en CSA et 30 utiles à la fonction)
- D4-D5 vers D6 : formation de 450 périodes**
(parmi les cours modules 1, 2 & 3 des CSA)
- D4-D5-D6 vers C3 : formation de 450 périodes**
(parmi les cours des modules 1, 2 & 3 des CSA + examen de promotion)
- D5-D6-C3-C4 vers A1 : formation de 450 périodes**
(parmi les cours des modules 1, 2 & 3 des CSA + examen de promotion)
- C3 vers C4 : formation de 60 périodes**
(à choisir parmi les options non encore suivies du module 3 des CSA)



Personnel ouvrier (C, D, E)

- E1-E2 ouvrier.e manœuvre (20 périodes)**
Dates à déterminer
- E1-E2 technicien.ne de surface (20 périodes)**
Dates à déterminer
- E1-E2 personnel de cuisine (20 périodes)**
Dates à déterminer
- E2-E3 ouvrier.e manœuvre (20 périodes)**
Dates à déterminer
- E2-E3 technicien.ne de surface (20 périodes)**
Dates à déterminer
- E2-E3 personnel de cuisine (20 périodes)**
Dates à déterminer
- D1-D2 ouvrier.e.s qualifiés (40 périodes)**
Groupe 1 Namur (Cadets) 20/09, 04/10, 11/10, 18/10 AM
Groupe 2 Namur (Cadets) 20/09, 04/10, 11/10, 18/10 PM
- D2-D3 ouvrier.e.s qualifiés (40 périodes)**
Groupe 1 : Couvin
Groupe 2 : Namur (Cadets) 20/09, 04/10, 11/10, 18/10
- D3-D4 ouvrier.e.s qualifiés (70 périodes)**
Dates à déterminer
- Carrelage (40 périodes)**
Dates à déterminer
- Electricité (80 périodes)**
Dates à déterminer



Personnel technique (D)

- D7-D8 (60 périodes)**
 - Marchés publics (15p)
 - Marchés publics approfondissement (20p)
 - Sécurité (25p)
- D9-D10 (60 périodes)**
 - GRH et management (40p)
 - Exercices pratiques de légistique (20p)
- D7-D8-D9-D10 vers A1 (160 périodes)**
 - Recherche d'aides et de subsides - Montage de projet (20p)
 - + 20 périodes de formation au choix liées à la fonction



Personnel spécifique (B)

- B1, B2, B3 et B4 vers A1 : 120 périodes**
 - Recherche d'aides et de subsides - Montage de projet (20p)
 - GRH (25 p)
 - Notions de finances (15p)
 - + 60 périodes à choisir au sein d'un même module

Le site du Conseil Régional de la Formation (CRF) reprend l'ensemble des évolutions ou promotions de la révision générale des barèmes.
<https://focuscarriere.crf.wallonie.be>



Accueil

Accueil du citoyen (7h)
Groupe 1 : 04/10

FORMATIONS CONTINUES à destination de tous les agents

Les formations continues permettent l'acquisition de nouvelles compétences. A l'issue de la formation, moyennant une fréquentation suffisante, l'agent reçoit une attestation de participation. Certaines de ces formations peuvent être valorisées à hauteur de 20% du volume défini dans la circulaire pour une évolution.



Réfléchir sur vous-même

Bien communiquer au quotidien (14h)

27/05, 28/05

Gestion du temps (10h)

03/04, 05/04

Gestion du stress (14h)

06/09 et 09/09

Assertivité (14h)

18/03 et 19/03

MBTI (14h)

13/02, 20/02

Ennéagramme 1 (14h)

25/11 et 26/11

Changer de regard avec la PNL (14h)

06/09 et 13/09

Gestion des conflits (14h)

15/03, 22/03



Acquérir des outils

Prise de parole en public ou en entretien (14h)

22/04, 23/04

Prise de notes et rédaction de procès-verbaux (14h)

15/04, 22/04

Communication écrite : décrire sans déformer (7h)

14/10

Gérer le stress par la pleine conscience : découverte (4h)

08/04



Améliorer les performances collectives

Gestion de réunion (14h)

27/03, 28/03

Outils numériques du travail en équipe (14h)

8/04, 15/04 et 22/04

Gérer une équipe de manière dynamique et constructive (14h)

13/03 et 20/03



Gérer des projets

Recherches d'aides et de subsides - Montage de projet

voir cours de sciences administratives: 4 après-midis entre septembre et décembre

Promouvoir efficacement son projet

Voir cours de sciences administratives "Stratégie de gestion et marketing public" module 3, 4 après-midis en avril mai

Formulaire en ligne: bien le concevoir ! (14h)

19/03, 09/04

Le site du Conseil Régional de la Formation (CRF) reprend le catalogue des formations valorisables de l'EPAP
<https://crf.wallonie.be>



Marchés publics

Marchés publics - base (21h)

voir cours de sciences administratives 2024-2025: Notions de marchés publics (20h)

Marchés publics - approfondissement (20h)

Marchés publics - exercices (20h)

Voir cours de sciences administratives : ces formations continues peuvent être suivies dans le cadre des cours de sciences administratives du 18/01 au 11/04 en après-midi.



Bureautique

Word - base (18h)

16/05, 23/05, 30/05, 06/06

Word - perfectionnement & publipostage (18h)

06/06, 13/06, 20/06, 27/06

Excel - base (18h)

Groupe 1 : 14/03, 21/03, 28/03, 04/04

Groupe 2 : 12/09, 19/09, 26/09, 03/10

Excel - perfectionnement (24h)

Groupe 1 : 11/04, 18/04, 25/04, 16/05, 23/05, 30/05

Groupe 2 : à partir du 7/11



Mais aussi ...

Création et pilotage d'un plan de formation (14h)

31/05, 14/06

Confidentialité & RGPD (7h)

Groupe 1 : 18/04

Groupe 2 : 19/11

Soutien du dev. culturel territorial (30h)

Dates à déterminer

Agents constatateurs (40h)

Dates à déterminer

Arrêt et stationnement (8h)

Dates à déterminer

FORMATIONS CONTINUES

à destination des managers

Les formations dédiées aux managers d'un pouvoir local permettent d'aborder un ensemble de thématiques. Les outils développés et le partage d'expériences entre pairs sont une réelle plus-value dans l'acquisition de nouvelles compétences propres aux managers.



Chef d'équipe employé-e-s

Management - base (60h)

05/09, 10/09, 15/10, 05/11, 18/11, 25/11, 05/12, 13/12 + 2 séminaires :

Management - approfondissement (60h)

19/03, 26/03, 04/04, 10/04, 13/05, 27/05, 05/06, 12/06 + 2 séminaires

Management - perfectionnement (48h)

17/10, 24/10, 31/10, 07/11, 14/11, 21/11 + 2 séminaires



Chef d'équipe ouvrier-e-s

Management chef d'équipe d'ouvrier-e-s (48h)

11/03, 25/03, 08/04, 22/04, 29/04, 13/05, 11/06, 18/06



Evaluation

Conduite d'un entretien d'évaluation (16h)

Groupe 1 : 15/02, 22/02 Groupe 5 : 07/06, 14/06
Groupe 2 : 15/03, 29/03 Groupe 6 : 03/09, 04/09
Groupe 3 : 08/04, 09/04 Groupe 7 : 10/09, 18/09
Groupe 4 : 11/04, 16/04 Groupe 8 : 08/11, 14/11
Groupe 9 : 06/12, 13/12

Recyclage (7h):

16/04

FORMATIONS CONTINUES

à destination des agents chargés de la prévention

Les pouvoirs locaux ont l'obligation (Code du bien-être au travail) de former le personnel désigné «secouriste» et «membre du service de lutte contre l'incendie».



Secourisme

Secourisme - base (15h)

Groupe 1 : 18/03, 25/03 Groupe 5 : 18/09, 19/09
Groupe 2 : 11/04, 12/04 Groupe 6 : 10/10, 11/10
Groupe 3 : 06/06, 07/06 Groupe 7 : 19/11, 20/11
Groupe 4 : 09/09, 16/09

Secourisme - recyclage (7h)

Groupe 1 : 08/04 Groupe 6 : 23/09
Groupe 2 : 19/04 Groupe 7 : 03/10
Groupe 3 : 27/05 Groupe 8 : 17/10
Groupe 4 : 30/05 Groupe 9 : 22/11
Groupe 5 : 13/06 Groupe 10 : 10/12



Lutte contre l'incendie

Membre du service de lutte contre l'incendie (6h)

Groupe 1 : 24/04
Groupe 2 : 18/06
Groupe 3 : 24/09
Groupe 4 : 26/09

Membre du service de lutte contre l'incendie - recyclage (6h)

Groupe 1 : 12/03
Groupe 2 : 09/04
Groupe 3 : 14/05
Groupe 4 : 11/06
Groupe 5 : 17/09
Groupe 6 : 08/10

Vous avez une demande précise?

Contactez-nous afin d'élaborer ensemble une offre de formation répondant au mieux à vos attentes !

